



สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการบริหารงานราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



😊 งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ 😊

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริหารของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง เป็นต้น

ความสำคัญของการพัฒนาคน ซึ่งถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่น ๆ ทั้งนี้ เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างยั่งยืน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในยุคปัจจุบัน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของการบริหารงานบุคลากรให้เป็นที่คนดีและคนเก่ง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจของ อปท. และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรภายในองค์กร ต้องได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความสัมพันธ์ ประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน อีกทั้งยังเป็นเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี ของคณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง นำมาปรับใช้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อเสริมสร้าง ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการพัฒนาองค์กร
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน และเข้าใจหลักการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นแบบอย่าง และภาพลักษณ์ที่ดีงามพร้อมทั้งประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานวิทยากร
๓. ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่อง บทบาท และอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล คุณธรรมและจริยธรรม และการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม (ชั้น ๒) ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้พัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย และนำมาปรับใช้กับในการบริหารงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวความคิด วิธีการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ร่วมกัน ทั้งยังเกิดความสัมพันธ์อันดีนำไปสู่การปฏิบัติงานแบบบูรณาการในการพัฒนาพื้นที่ตำบลหนองโพ
๓. มีความรู้และเข้าใจในเรื่องบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความผิดพลาดในการบริหารงานและปฏิบัติงาน

๙. การติดตามประเมินโครงการ

ประเมินผลจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากแบบประเมินผลหลังการอบรม และการสังเกตการณ์ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

**** กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ จำนวน ๒๗ คน**

****ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๗ คน ****

**** คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๙****



😊😊 วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ฯ เน้นวัสดุอุปกรณ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

หรือเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้โดยง่ายเพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม

**** การบรรยายให้ความรู้**

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๑๕ น.

บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- ระเบียบ/กฎหมายสภาตำบล อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และการเลือกตั้งท้องถิ่น

วิทยากรบรรยาย โดย คุณบรรเทง สีบวงษ์



เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- คุณธรรมจริยธรรมกับการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน
วิทยากรบรรยาย โดย คุณบรรเทิง สীবวงษ์



เวลา ๑๕.๐๐น. – ๑๕.๓๐ น.

สรุปผลการจัดโครงการฯ และปิดโครงการ

โดย นางสาวอัญรัช ไชลิตคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพ

★ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

